**Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста**

Правительство Российской Федерации утвердило [Специальную программу профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста до 2024 года.](http://job.lenobl.ru/media/uploads/userfiles/2019/01/14/%D0%A0%D0%B0%D1%81%D0%BF%D0%BE%D1%80%D1%8F%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5_%D0%9F%D1%80%D0%B0%D0%B2%D0%B8%D1%82%D0%B5%D0%BB%D1%8C%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B0_%D0%A0%D0%A4_%D0%BE%D1%82_30.12.2018_N_3025-%D1%80__%D0%9E%D0%B1_%D1%83%D1%82%D0%B2.rtf)

Цель Программы - содействие занятости граждан предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда.

Участники Программы - граждане предпенсионного возраста (граждане в течение 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно) - работники организаций, проходящие обучение по направлениям работодателей, а также граждане, самостоятельно обратившиеся в органы службы занятости населения.

Программа предусматривает право граждан предпенсионного возраста пройти обучение для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда.

На основании типовых рекомендаций, разработанных Минтрудом России, будут созданы региональные программы по организации обучения граждан предпенсионного возраста.

Также будут сформированы списки наиболее востребованных профессий, навыков и компетенций на региональных рынках труда. Их разместят в общероссийской базе вакансий «Работа в России». Будут сформированы и региональные банки соответствующих образовательных программ.

Региональные власти будут вести адресную работу с гражданами предпенсионного возраста, обеспечивать их обучение, мониторинг трудоустройства и закрепляемости на рабочих местах.

Ключевым показателем эффективности реализации программы станет доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение, в размере не менее 85%.

В федеральном бюджете на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов на софинансирование реализации программы предусмотрены 5 миллиардов рублей ежегодно.

Предполагается, что к концу 2024 года обучение пройдут не менее 450 тысяч граждан предпенсионного возраста.

**Нормативные документы Ленинградской области по данному вопросу**

[Постановление Правительства Ленинградской области № 120 от 27.03.2019 "Об утверждении Программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста в Ленинградской области на период до 2024 года"](http://job.lenobl.ru/dokumenty/zakonodatelstvo-leningradskoj-oblasti/).

[Постановление Правительства Ленинградской области № 164 от 22.04.2019 "Об утверждении порядка организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста по направлению органов службы занятости населения Ленинградской области"](http://job.lenobl.ru/dokumenty/zakonodatelstvo-leningradskoj-oblasti/).

[Распоряжение комитета по труду и занятости населения Ленинградской области №13 от 06.02.2019 "Об утверждении перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста на период до 2024 года"](http://job.lenobl.ru/dokumenty/zakonodatelstvo-leningradskoj-oblasti/).